



ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO



*UPP Tribut.
Repert. N. 07
del 28/11/2018
R*

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno duemiladiciotto (2018) il giorno 28 del mese di novembre presso i locali dell'Ente di Sviluppo Agricolo in Sicilia (E.S.A.), sito in Palermo Viale della Libertà 203,

SONO PRESENTI

Il Dott. Fabio Marino, nato a Palermo il 05/01/1962 e per la carica domiciliato a Palermo viale della Libertà, 203 c/o Esa, codice fiscale : MRN FBA 62°05 G273 M, Direttore generale dell'ESA, giusto contratto individuale di lavoro rep. 8 del 20/12/2016 approvato con deliberazione n.° 120/C.S. del 20/12/2016;

E

Il Dott. Michele Assenza nato a Comiso (RG) il 01/12/1957 residente a Comiso in via Silvio Pellico n.°39, codice fiscale : SSNMHL57T01C972K, Dirigente di III fascia dell'Ente Sviluppo Agricolo (E.S.A.) in atto responsabile della sede Provinciale E.S.A. di Siracusa, della sede Provinciale E.S.A. di Ragusa e della Sopat E.S.A. n.° 36 di Vittoria (RG);

VISTA la deliberazione 6/C.S. del 25/02/2014 "Pesatura e determinazione dell'indennità parte variabile alle 5 strutture intermedie dell'Ente di Sviluppo Agricolo", resa esecutiva dal Commissario Straordinario in data 12/08/2014, ai sensi dell'art. 22 della L.R. 10/08/1965 n.° 21, modificato dall'art. 30 della L.R. 31/03/1972 n.° 19 e dall'art. 20 della L.R. 22/10/2005 n.° 19;

VISTA la deliberazione dell'Ente Sviluppo Agricolo (E.S.A.) n.° 334/CA del 2007 con la quale il Dott. Michele Assenza è stato inquadrato dirigente di 3^a fascia, con l'applicazione del trattamento giuridico ed economico previsto per il personale dirigente dell'Amministrazione Regionale discendente dall'applicazione del D.P.R.S. n.° 10/2001, area della dirigenza;

VISTA la deliberazione dell'Ente Sviluppo Agricolo (E.S.A.) n.° 768/CA del 23/12/2008 approvata con delibera di Giunta Regionale n.° 279 del 18/11/2008 con cui si estende al Dr. Michele Assenza il trattamento economico discendente dal C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana – quadriennio economico 2002/2005

VISTA la L.R. 15 Maggio 2000 n.° 10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la pubblicazione dell' ARAN Sicilia sulla G.U.R.S. n.° 31 del 13/07/2007, supplemento ordinario 2, del C.C.R.L. per il personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. n.° 10/2000 per il quadriennio 2002/2005 e per i bienni 2002/2003 e 2004/2005;

VISTO l'Art. 10 comma 2° lettera c) del Regolamento di Organizzazione dell'Ente Sviluppo Agricolo (E.S.A.), approvato con deliberazione n.° 170/CA del 19/06/2012 e successiva Delibera di Giunta di Governo Regione Sicilia n.° 400 del 12/10/2012;

VISTA la nota dell'Avv. Stefano Garofalo del 06/10/2018 con la quale il Dott. Michele Assenza, per il tramite dello scrivente Avvocato, manifesta la propria disponibilità ad accettare la postazione dirigenziale, di livello intermedio, denominata " *Servizi allo Sviluppo*";

CONSIDERATO che occorre porre in essere le azioni finalizzate al perfezionamento dell'incarico del Dott. Michele Assenza quale dirigente preposto dei Servizi allo Sviluppo dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO APPRESSO

Articolo 1

Il Direttore Generale dell'Ente Sviluppo Agricolo (E.S.A.) - dott. Fabio Marino - conferisce al Dirigente di 3^a fascia dell'Ente Sviluppo Agricolo (E.S.A.) – Dott. Michele Assenza – ai sensi dell'art. 39 della Legge Regionale 14 maggio 2009 n.° 6, che accetta, l'incarico di Dirigente preposto dei Servizi allo Sviluppo dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

Articolo 2

Il presente contratto ha la durata di anni tre (3), con decorrenza dal 01 dicembre 2018 fino al 30 novembre 2021 ed è rinnovabile nei limiti di quanto previsto dal successivo art. 8 del presente contratto individuale di lavoro;

Articolo 3

Il Dott. Michele Assenza nella qualità di Dirigente di 3^a fascia ex L.R. 10/2000, eserciterà le funzioni di cui all'art. 17 del Decreto Legislativo n.° 29/93 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dall'art. 7 della L.R. 10/2000, nonché ogni altra funzione prevista da norme legislative e regolamentari e di atti di programmazione regionale, nazionale e comunitaria vigenti o che dovessero intervenire successivamente alla stipula del presente contratto, ivi compresi nuovi obiettivi assegnati al Legale Rappresentante dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) e/o scaturenti da esigenze dell'Amministrazione, senza dar luogo ad ulteriori compensi.

Il Dott. Michele Assenza sarà responsabile dell'attività istituzionale di competenza dell'Ufficio di cui al presente incarico, nonché del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- 1- Riorganizzazione attività tecniche, sperimentali e promozionali afferenti alla Biofabbrica di Ramacca:
 - Azione 1.1 Controllo, verifica ed eventuali atti conseguenti, legati alla regolare esecuzione della Convenzione stipulata dall'Ente di Sviluppo Agricolo con la ditta esterna;
 - Azione 1.2 Attività mirata alla divulgazione tecno-scientifica ed alla promozione della Biofabbrica;
 - Azione 1.3 Relazione al 31 dicembre di ogni anno;
- 2- Avvio procedure per attivazione convenzioni sui temi dello sviluppo rurale, con istituzioni private, Università e/o Centri di ricerca nazionali o internazionali:
 - Azione 2.1 Ricognizioni Sedi periferiche dell'E.S.A. e conoscenza dell'attività del personale assegnato;
 - Azione 2.2 Censimento e monitoraggio delle Convenzioni in essere;
 - Azione 2.3 Rapporti istituzionali e riunioni con soggetti individuati;
 - Azione 2.4 Proposte di convenzioni al 31 dicembre di ogni anno;
- 3- Miglioramento comunicazione attività Servizi allo Sviluppo:
 - Azione 3.1 Ricognizione dello stato dell'arte legato alla conoscenza della comunicazione attraverso i social;
 - Azione 3.2 Proposta di un modello comunicativo efficace ed a costi sostenibili;
 - Azione 3.3 Relazione al 31 dicembre di ogni anno.

Resta ferma altresì, per il Dirigente la possibilità di concordare in qualunque tempo le modifiche e le integrazioni necessarie a soddisfare diverse esigenze cui far fronte con carattere di priorità in connessione alla revisione dei programmi e degli obiettivi affidati dalla Direzione Generale, in relazione alla direttiva del Legale Rappresentante dell'Ente, all'approvazione delle Leggi di settore o altre nuove fonti normative, nonché alla possibilità di affidare, senza ulteriori compensi incarichi individuali o collettivi diretti al raggiungimento di particolari obiettivi di studio o di ricerca o all'espletamento di incarichi ispettivi all'interno dell'Ente.

Articolo 4

Con la sottoscrizione del presente contratto, il Dott. Michele Assenza si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, autodeterminando, in relazione agli obiettivi dell'incarico, il proprio tempo di lavoro ed in raccordo continuo con la Direzione Generale, la quale dovrà essere puntualmente e preventivamente informata di ogni iniziativa di competenza dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) anche in riferimento ai rapporti con le altre Amministrazioni e/o Enti.

Si applica la vigente disciplina contrattuale per il personale del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza della Regione Siciliana, dei congedi e delle festività, delle assenze, degli infortuni sul lavoro e delle malattie dovute a causa di servizio.

Resta ferma la previsione contenuta nell'art. 13 comma 4 della L.R. 10/2000, fatti salvi gli incarichi in corso di espletamento alla data della stipula del presente contratto.

Articolo 5

Secondo quanto previsto dal Titolo IV del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza della Regione Siciliana citato in premessa ed in atto vigente, il trattamento economico spettante al Dott. Michele Assenza per la funzione di Dirigente preposto ai Servizi allo Sviluppo dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) è determinato allo stato da:

A – trattamento economico fondamentale (Art. 61 c. 2 sub II C.C.R.L.)

Il trattamento economico fondamentale di Dirigente di 3^a fascia, in godimento presso l'Ente Sviluppo Agricolo (E.S.A.), continuerà ad essere corrisposto dall'Ente, oltre i relativi oneri contributivi riflessi e

l'I.R.A.P.,

B - trattamento economico accessorio (Art. 64 c. 1 e art. 65 C.C.R.L.)

Il trattamento economico accessorio è articolato in due voci contributive: di posizione e di risultato.

- La retribuzione di posizione parte variabile è pari ad Euro 19.340,00 (diciannovemilatrecentoquaranta/00) annue lorde ed è corrisposta al Dirigente in tredicesimi.
- L'indennità di risultato che compete al Dirigente sino alla misura massima del 30% della retribuzione annua di posizione fissa e variabile, come sopra determinata correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi di cui al precedente articolo 3 accertato, ai sensi degli artt. 8 e 17 del Regolamento di cui al D.P. n.° 52 del 21/06/2012, con i criteri di cui alla direttiva dell'Assessorato Regionale alla Presidenza, rep. N.°22 del 29/10/2007 e/o con le eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire nel periodo di durata del presente contratto.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

Vanno altresì versati dall'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) gli oneri contributivi diretti e riflessi, ai fini pensionistici e di buonuscita (ad eccezione che sull'indennità di risultato), sul trattamento economico accessorio, come sopra determinato.

L'I.R.A.P., per il trattamento economico accessorio, direttamente corrisposto al Dirigente, resta a totale carico dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) che provvede direttamente ai relativi adempimenti tributari.

Articolo 6

Al Dott. Michele Assenza, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni svolte in misura pari a quella stabilita per i Dirigenti dello Stato di livello C.

Articolo 7

Il trattamento economico fondamentale, di cui al precedente articolo 5 lett. A e la retribuzione accessoria determinata ai sensi dell'art. 5 lett. B, con esclusione dell'indennità di risultato, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante ai sensi della L.R. 2/1962 e successive modifiche ed integrazioni, ovvero dell'art. 10 della L.R. 21/1986, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 39 della L.R.10/2000.

Articolo 8

Relativamente alle cause di risoluzione del rapporto di lavoro restano ferme le previsioni di cui al Titolo III del C.C.R.L. – Area dirigenza vigente, pubblicato sulla G.U.R.S. n.° 31 del 13 Luglio 2007.
E' fatta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del Cod. Civ..

Articolo 9

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa espresso riferimento alle disposizioni del Codice Civile ed al C.C.R.L. – Area dirigenza della Regione Siciliana ed in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro del personale della Regione.

Articolo 10

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.
Sarà soggetto alla registrazione in caso d'uso.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL DIRIGENTE
(Dott. Michele Assenza)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Fabio Marino)

